



Comune di Novedrate

Provincia di Como

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N. 1 POSTO DI COLLABORATORE SERVIZI TECNICI
- ADDETTO ALLE ATTIVITA' EDILI – AREA TECNICO-MANUTENTIVA –
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
(Categoria B – Posizione Giuridica B3 del vigente C.C.N.L. ENTI LOCALI)**

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO CONCORSI E SELEZIONI

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 e successive modificazioni, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego;

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili e relativo regolamento di esecuzione emanato con decreto del Presidente della Repubblica del 10 ottobre 2000, n. 333;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" ed in particolare l'art. 65;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", così come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 30 luglio 2009, n. 189 "Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici";

Visto il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 ed in particolare gli articoli 1014 e 678 comma 9, relativi alla riserva obbligatoria a favore dei volontari delle forze armate nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennali e degli ufficiali in ferma prefissata;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Vista la legge 6 agosto 2013, n. 97 "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea – legge europea 2013" e in particolare l'art. 7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 40, di attuazione della direttiva 2011/97/UE relativa a una procedura a una procedura unica di domanda per il rilascio di un permesso unico che consente ai cittadini di Paesi terzi di soggiornare e lavorare nel territorio di uno Stato membro e a un insieme comune di diritti per i lavoratori di Paesi terzi che soggiornano regolarmente in uno Stato membro;

Considerato che non è operante alcuna riserva in relazione alla unicità del posto messo a concorso, pur comportando, in relazione alle categorie di cui al decreto legislativo 15.03.2010 n. 66, una frazione di posto che sarà cumulata con le frazioni di posto già determinatesi o che si determineranno a seguito di future selezioni a tempo indeterminato bandite da questa amministrazione;

Visto il Regolamento Comunale, disciplinante i procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 55 del 06/04/2000;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 12/03/2020, successivamente aggiornata con Deliberazione n. 65 del 24/12/2020 con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato;

Considerato che il posto per il quale viene chiesta la selezione gode della relativa copertura finanziaria e rientra nella programmazione del fabbisogno di personale predisposto da questo ente;

Considerato che, a seguito dell'espletamento con esito negativo delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 – comma 2bis – e 34bis del D.Lgs. n° 165/2001, è possibile procedere all'indizione del concorso;

Vista la L. 30.12.2018 n. 145 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e Bilancio pluriennale per il triennio 2019/2021";

Accertato che presso questo Ente non sono disponibili graduatorie vigenti per assunzione a tempo indeterminato di cui al profilo richiesto per la presente procedura;

DISPONE

Art. 1 - Tipologia e numero posti

E' indetto concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore dei Servizi tecnici – addetto alle attività edili, di categoria B, posizione giuridica B3, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno – periodo indeterminato, da assegnare all'Area Tecnico-Manutentiva. Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso, di cui al precedente art. 1, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. età non inferiore ad anni 18;
- b. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono partecipare anche i familiari di cittadini dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- c. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale (Legge 13/12/1999 n. 475) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a condanna;
- d. titolo di studio: licenza di scuola secondaria di primo grado e attestazione di qualifica professionale triennale o titolo superiore attinente il posto messo a concorso (settore edile); in mancanza di attestato di qualifica professionale o titolo superiore, l'esperienza professionale di durata almeno

biennale, maturata presso datori di lavoro sia pubblici sia privati, nel settore attinente al posto da ricoprire (settore edile);

- e. Patente di guida di categoria B;
- f. godimento dei diritti civili e politici;
- g. idoneità fisica allo svolgimento dei compiti di istituto che sarà accertata dal competente organo sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio;
- h. per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari, ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- i. non esclusione dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957, n. 3 e non essere stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, o loro famigliari o cittadini di Paesi terzi di cui alla precedente lettera b devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- d) essere in possesso di un titolo di studio dichiarato equipollente dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38 comma 3 del Decreto Legislativo n. 165/2001. Il candidato è ammesso al concorso con riserva qualora il provvedimento non sia stato ancora emesso, ma sia stata avviata la relativa procedura presso il Dipartimento della Funzione Pubblica.

I requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con atto motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3

Profilo professionale richiesto

Il profilo di Collaboratore Servizi tecnici – settore edile – dell'Area Tecnico-Manutentiva deve avere le seguenti caratteristiche:

Declaratoria contrattuale della categoria giuridica B3:

- buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenza è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnato da corsi di formazione specialistici) e un grado di esperienza discreto;
- contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;
- discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale. Relazione con gli utenti di natura diretta.

Principali competenze tecnico-professionali specifiche, corrispondenti alle diverse attività dell'Ente:

- lavoratore che provvede alla manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade comunali, della segnaletica verticale e orizzontale e dei manufatti stradali in genere; all'attività manutentiva degli edifici comunali; alla piccola manutenzione di aree comunali a verde, parchi gioco, ecc.
- lavoratore che presenta competenze nelle attività di utilizzo di macchine operatrici, autocarri e una conoscenza di base della cantieristica stradale e similari;

- guida di automezzi.

Art. 4

Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione al concorso, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, da compilare secondo lo schema esemplificativo dell'**Allegato 1**, deve essere presentata **ESCLUSIVAMENTE** secondo le seguenti modalità:

1. con **Posta Elettronica Certificata (PEC)** - esclusivamente all'indirizzo seguente:
comune.novedrate@pec.provincia.como.it
avendo cura di allegare la domanda in formato pdf.
2. a mezzo **"raccomandata con avviso di ricevimento"** o tramite **"posta celere con avviso di ricevimento"** al seguente indirizzo:
COMUNE DI NOVEDRATE
Ufficio Segreteria
Via Taverna, 3
22060 NOVEDRATE (CO).
3. **direttamente all'Ufficio Protocollo** del Comune di Novedrate Via Taverna n. 3 – 22060 Novedrate (CO) nei seguenti giorni e orari: da lunedì a venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12.30.

La domanda deve pervenire a questa Amministrazione entro il termine perentorio di giorni 30 dalla data di pubblicazione dell'Avviso di concorso sulla "Gazzetta Ufficiale 4^a serie speciale-concorsi" – e precisamente **entro il 25 marzo 2021.**

In caso di presentazione diretta della domanda, farà fede la data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale di questa Amministrazione, addetto al ricevimento.

In caso di spedizione delle domande a mezzo **"raccomandata con avviso di ricevimento"**, o tramite **"posta celere con avviso di ricevimento"**, la data è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengono al Comune oltre il decimo giorno dalla data sopra indicata.

Per le domande trasmesse mediante **Posta Elettronica Certificata (PEC)** la data è stabilita e comprovata **dalla ricevuta di accettazione di cui all'art. 6 del DPR 11 febbraio 2005, N. 68.**

In calce alla domanda va posta la firma, la quale non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

L'inoltro attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di Posta Elettronica Certificata (PEC) è sufficiente a rendere valida l'istanza, a considerare identificato l'autore di essa e a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta.

Non saranno prese in considerazione domande inviate tramite Posta Elettronica Certificata da un indirizzo diverso dal proprio.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente ovvero da mancata o tardiva comunicazione della variazione del domicilio indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione, qualora l'istanza di ammissione al concorso sia pervenuta tramite PEC è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante (candidato).

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) nome e cognome (le candidate coniugate devono indicare il cognome da nubile);
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;

- d) possesso della cittadinanza. In particolare il candidato dovrà specificare lo Stato di appartenenza, ovvero di essere:
- titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente in qualità di familiare di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea;
 - cittadino di Paese terzo, titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
 - cittadino di Paese terzo, titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo.
- e) se cittadino italiano di essere iscritto nelle liste elettorali precisandone il Comune e indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- f) di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario, indicare le condanne riportate, la natura del reato, la data di emissione della sentenza dell'autorità giudiziaria (da indicare anche se sono stati concessi amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;
- g) possesso e specificazione del titolo di studio richiesto dall'art.2, lett. d) del presente Bando. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, specificare se il titolo di studio sia stato riconosciuto equipollente al titolo italiano o sia stata inoltrata la richiesta di equipollenze presso il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h) possesso della patente di guida di categoria B;
- i) posizione nei riguardi degli obblighi militari, (solo per i cittadini italiani nati fino al 1985).
- j) di avere l'idoneità fisica allo svolgimento dei compiti di istituto;
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego stesso, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e di non essere stato licenziato per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- l) il possesso di eventuali titoli di preferenza, a parità di valutazione, previsti dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, così come indicato nel successivo art. 7 del presente bando di concorso;
- m) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o di Paesi terzi devono dichiarare altresì di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento; devono altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- n) l'avvenuto versamento di un contributo non rimborsabile pari a € 10,33 sul conto corrente postale n.13278221 intestato a: Comune Novedrate Servizio Tesoreria - con indicazione della causale del versamento. La ricevuta di versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione a pena di esclusione del concorso;
- o) domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera siano trasmesse eventuali comunicazioni.

* * * * *

La firma in calce alla domanda di partecipazione al concorso non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

La domanda deve essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del dichiarante.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o non risulti correttamente comprovato il pagamento della tassa di concorso, l'Ufficio personale potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine assegnato verranno esclusi dal concorso.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dal concorso:

1. mancanza di firma autografa del candidato sulla domanda di partecipazione al concorso;
2. mancato rispetto dei termini e delle modalità di invio della domanda di partecipazione al concorso;
3. mancata specificazione del concorso al quale si riferisce la domanda di ammissione;
4. mancanza dei requisiti previsti dall'art. 2 lett. d) del presente Bando (titolo di studio).

I candidati riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della L. n. 104/1992, dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio handicap, dell'ausilio necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

A tal fine la domanda dovrà essere corredata da apposita certificazione, rilasciata dalla competente struttura pubblica, dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove di esame, in relazione alla prova da sostenere e al tipo di handicap).

Art. 5

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Segretario Generale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

La Commissione esaminatrice, nella riunione preliminare, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali.

Art. 6

Prove di esame

Gli esami consisteranno in una prova pratica e in una prova orale, alla quale saranno ammessi solamente i candidati che abbiano proficuamente superato la prova pratica.

Tali prove verteranno nelle seguenti materie:

PRIMA PROVA: PRATICA

La prova consiste nell'eseguire una serie di prestazioni di mestiere che evidenzino il livello pratico di specializzazione. In particolare potrà riguardare:

- prova di guida su mezzi comunali e uso di attrezzature comunali
- realizzazione di modeste opere murarie
- realizzazione armatura in ferro o "cassonatura" in legno
- posa di segnaletica stradale per cantieri fissi o mobili
- installazione di segnaletica verticale e segnaletica orizzontale
- sistemazione pavimentazione stradale
- sistemazione manufatti presenti nella sede stradale
- sistemazione pozzetti, chiusini, caditoie, ecc.
- piccole sistemazioni area a verde
- manutenzione edifici comunali.

SECONDA PROVA : ORALE

La prova orale consiste in un colloquio che verterà sui seguenti argomenti:

- cenni sull'ordinamento comunale
- sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. 81/2008: nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici (rumore e vibrazione), sostanze pericolose (rischio chimico e biologico), segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali
- conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse
- conoscenza della lingua inglese (obbligatoria ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017).

Entrambe le prove si svolgeranno in luoghi aperti al pubblico.

Ai fini della selezione, la Commissione dispone complessivamente dei seguenti punteggi:

- a) punti 30 per la prova pratica;
- b) punti 30 per la prova orale.

Il superamento di ciascuna delle previste prove di esame è subordinato al raggiungimento di almeno 21/30 punti.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma della votazione conseguita nella due prove.

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della vigente normativa. L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi all'espletamento della prima e seconda prova e il calendario delle prove concorsuali saranno comunicate esclusivamente tramite avviso pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Novedrate e sul sito internet al seguente indirizzo www.comune.novedrate.co.it.

Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati ammessi all'espletamento delle suddette prove sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore convocazione, nel luogo, nel giorno e nell'ora indicati nel suddetto diario.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

L'assenza del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia al concorso, qualunque ne sia la causa.

Art. 7

Titoli di preferenza

A parità di merito, saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art.5 – comma 4 – del D.P.R. 09.05.1994 n.487 e successive modificazioni.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti o assimilati;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;

20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età anagrafica.

Art. 8

Formazione della graduatoria generale di merito

La Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di merito, della preferenze previste dall'art.7 del presente Bando.

L'Amministrazione, con determinazione del Segretario Generale, accertata la regolarità degli atti della selezione, dichiara il vincitore del concorso, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La predetta determinazione di approvazione degli atti, con relativa graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune nonché sul sito Internet, all'indirizzo www.comune.novedrate.co.it.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria di merito rimane efficace per un periodo di tre anni dalla pubblicazione, salvo proroghe disposte ex lege. Tale graduatoria potrà essere utilizzata dal Comune di Novedrate per sostituire il vincitore del concorso in caso di rinuncia, di mancata assunzione in servizio, di mancato superamento del periodo di prova, di decadenza o di risoluzione del rapporto di lavoro. L'Amministrazione si riserva di utilizzare la predetta graduatoria anche per le assunzioni a tempo determinato, per profili simili.

L'utilizzazione della graduatoria nelle suddette ipotesi avverrà per scorrimento nel rispetto dell'ordine della graduatoria stessa.

Art. 9

Costituzione del rapporto di lavoro e presentazione dei documenti di rito

Il vincitore, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti dal presente Bando, sarà invitato a stipulare un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato, con profilo professionale di Collaboratore dei Servizi tecnici, con inquadramento nella Cat. B, posizione giuridica B3, dell'Area Tecnico-Manutentiva.

Il periodo di prova ha la durata di 2 mesi. Decorso tale periodo, senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto, dalle disposizioni di legge e dalle norme comunitarie.

Il candidato invitato dall'Amministrazione a stipulare il contratto di lavoro è tenuto a comprovare, ai sensi dell'art.46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego come specificati nell'art. 2 del presente Bando. La dichiarazione relativa al requisito della cittadinanza ed al godimento dei diritti politici deve riportare l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del Bando. L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, in materia di norme penali.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore di concorso in base alla normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis, del D.lgs. 165/2001: "I vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi".

Art. 10

Trattamento Economico

Il trattamento economico annuo spettante, sarà corrispondente a quello del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali categoria B, posizione giuridica B3, nella misura prevista dalla normativa vigente:

- trattamento tabellare annuo: € 19.063,80
- indennità di comparto: € 471,72
- tredicesima mensilità: € 1.588,65

Spetta inoltre ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

I suddetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura selettiva, ai sensi del Regolamento U.E n. 679/2016, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali al concorso ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 12

Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 07.08.1990 n.241 il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Bacchini Federica – Istruttore Direttivo Amministrativo – Area Amministrazione Generale del Comune di Novedrate – Via Taverna, n. 3 - 22060 Novedrate (CO), Tel. 031-7897702, E-mail: segreteria@comune.novedrate.co.it

Art. 13

Accesso agli atti del concorso

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali è escluso fino alla conclusione della relativa procedura, fatta salva la garanzia della visione degli atti, la cui conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

Art. 14

Norme di salvaguardia

Nel caso in cui, nel corso dell'iter concorsuale, sopraggiungano nuove discipline normative o contrattuali, le stesse troveranno immediata applicazione.

Per quanto non espressamente previsto dal bando, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni, al vigente contratto collettivo di lavoro del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali e al Regolamento Comunale per l'accesso all'impiego.

Art. 15

Pubblicità

Il presente Bando sarà affisso all'Albo Pretorio e reso disponibile sul sito WEB del Comune (www.comune.novedrate.co.it). Gli estremi del Bando sono contenuti in un Avviso di concorso pubblicato sulla "Gazzetta Ufficiale - 4^ serie speciale-concorsi" n° 15 del 23 febbraio 2021.

Novedrate, lì 23/02/2021



**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
CONCORSI E SELEZIONI
Dott. Esposito Domenico**